

DISPOZIȚIA

Nr.38 din 13.03.2023

PRIVIND angajatorii au obligația să ia cunoștință direct sau prin lucrătorii cu atribuții în domeniul sănătății și securității în muncă că temperatura, respectiv indicele temperatură-umiditate, a atins sau se prognozează să atingă valori extreme

Primarul Comunei Bolvașnița, Județul Caraș-Severin, în exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege.

În temeiul:

- art.157, alin. (1), art.196, alin. (1), lit.b), art.243, art.438, alin.(1) și alin.(6), alin.(7), lit.a), alin.(8), și alin.(9) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de Urgență nr. 99 din 29/06/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 304 din 04/07/2000) – Aprobata prin Legea nr. 436 din 18 iulie 2001

DISPUNE:

Art.1. Lucrătorul cu atribuții în domeniul sănătății și securității în muncă din cadrul serviciului extern de prevenire și protecție, **SC MARSPLUS SRL**, împreună cu conducătorul direct al locului de muncă **domnul MIHĂILESCU PETRU** vor propune măsuri de protecție a lucrătorilor potrivit prevederilor ordonanței de urgență, care vor fi discutate și adoptate de comun acord de către conducerea instituției și reprezentanții aleși ai lucrătorilor.

Art.2. În perioadele cu temperaturi ridicate extreme (peste 37⁰ C), conducerea instituției va asigura următoarele măsuri minimale pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă a lucrătorilor:

- ◆ reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- ◆ asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- ◆ alternarea efortului dinamic cu cel static;
- ◆ alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, unde sunt prezenți curenți de aer.

Art.3. Pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor:

- ⊙ asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/ persoană/ schimb;
- ⊙ asigurarea echipamentului individual de protecție;
- ⊙ asigurarea de dușuri.

Art.4. În cazul în care nu se pot asigura condițiile de mai sus se vor lua, de comun acord cu reprezentanții aleși ai lucrătorilor, următoarele măsuri:

- ⊙ reducerea duratei zilei de lucru;
- ⊙ eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11.⁰⁰ și după ora 17.⁰⁰ (după caz);
- ⊙ întreruperea colectivă a lucrului (cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Art.5. Pe durata eventualei întreruperi colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale lucrătorilor se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Art.6. Măsurile de mai sus se adoptă și în cazul în care conducerea instituției constată că, prin condițiile pe care le asigură, nu poate menține un randament corespunzător în muncă sau ca acestea sunt insuficiente pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor.

Art.7. Măsurile de mai sus se vor stabili atunci când temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin 2 zile consecutiv, adică atunci când în fiecare dintre cele două zile are loc atingerea sau depășirea valorilor temperaturii, respectiv indicele temperatură-umiditate.

Art.8. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri obligatorii:

- ⊙ asigurarea de către instituție pe cheltuiala acesteia a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- ⊙ asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a lucrătorilor afectați;
- ⊙ trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru lucrătorii cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Art.9. În vederea acordării primului ajutor lucrătorilor care au manifestări clinice determinate de temperaturile extreme, instituția trebuie să asigure o încăpere climatizată adecvat, dotată cu medicamente și mijloace specifice asistenței de urgență pentru aceste cazuri, în special săruri de rehidratare orală, apă minerală, respectiv ceaiuri calde.

Art.10. Lucrătorul serviciului extern de sănătate și securitate în muncă va efectua controale cu utilizarea metodei de inspecție prin control tematic vizând verificarea modul în care se aplică și se respectă legislația în vigoare privind protecția lucrătorilor în perioade cu temperature extreme, în care conform datelor furnizate de către Administrația Națională de Meteorologie, temperaturile depășesc + 37° C sau, corelat cu condițiile de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

Art.11. Măsurile minimale ce trebuie asigurate de către conducerea instituției în perioadele cu temperaturi scăzute extreme pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor care lucrează în aer liber sunt:

- ⇒ distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 – 1 litru/persoană/zi sau schimb;
- ⇒ acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- ⇒ asigurarea echipamentului individual de protecție.

Art.12. Dacă conducerea instituției nu poate asigura condițiile prevăzute mai sus vor lua, de comun acord cu reprezentanții lucrătorilor, una din următoarele măsuri:

- ⇒ reducerea duratei zilei de lucru;
- ⇒ eșalonarea pe două perioade a duratei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 1700;
- ⇒ întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

Art.13. Aceste măsuri se dispun dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

Art.14. Prezenta decizie va fi adusă la cunoștința tuturor factorilor implicați.

PRIMAR

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL
RAOT IVĂNIC